



統計通報－110 年臺南市原住民就業及失業情形

➤ 前言

原住民族是臺灣的原始擁有者，有自己的語言、文化、風俗，是讓這片土地擁有多采多姿的族群，保障原住民權利，創造族群共榮，是本市致力推動的方針，在就業方面，本市積極輔導原住民朋友就業，除了每年辦理大型就業博覽會協助原住民朋友就業外，亦有職業訓練生活津貼及就業促進津貼等補助，供原住民朋友申請，望能提升就業機會。

➤ 摘要

- 本市 110 年原住民勞參率 66.95%，較 109 年 65.40% 增加 1.55 個百分點，勞參率為六都次高；其中男性勞參率為 72.29%，女性勞參率為 63.72%。
- 本市 110 年原住民就業率 96.09%，較 109 年 96.16% 減少 0.07 個百分點，就業率為六都次高；其中男性就業率 95.33%，女性就業率 96.60%。
- 本市 110 年原住民失業率 3.91%，較 109 年 3.84% 增加 0.07 個百分點，失業率為六都次低；其中男性失業率 4.67%，女性失業率 3.40%。
- 依據原住民族委員會原住民就業狀況調查顯示，110 年原住民就業者找尋工作方法主要是以向民間人力銀行求職(含上網)59.02% 最多，另在求職過程中遭遇的困難，主要是就業資訊不足 35.36% 最多。

➤ 統計結果

一、本市近五年原住民勞動力參與情形：

- (一) 本市 110 年原住民勞參率 66.95%，較 109 年 65.40% 增加 1.55 個百分點，近五年呈逐年遞增，並較 106 年 60.72% 增加 6.23 個百分點；110 年男性原住民勞參率 72.29%，較 109 年 72.50% 減少 0.21 個百分點，近五年自 106 年逐年遞增至 108 年後，呈遞減趨勢，並較 106 年 68.09% 增加 4.20 個百分點；110 年女性原住民勞參率 63.72%，較 109 年 61.14% 增加 2.58 個百分點，近五年呈逐年上升，並較 106 年 43.73% 增加 19.99 個百分點。
- (二) 本市 110 年原住民就業率 96.09%，較 109 年 96.16% 減少 0.07 個百分點，近五年互有增減，並較 106 年 95.61% 增加 0.48 個百分點；110 年男性原住民就業率 95.33%，較 109 年 95.47% 減少 0.14 個百分點，近五年互有增減，並較 106 年 95.61% 減少 0.28 個百分點；110 年女性原住民就業率 96.60%，較 109 年 96.65% 減少 0.05 個百分點，近五年互有增減，並較 106 年 95.61% 增加 0.99 個百分點。
- (三) 本市 110 年原住民失業率 3.91%，較 109 年 3.84% 增加 0.07 個百分點，近五年互有增減，並較 106 年 4.39% 減少 0.48 個百分比；110 年男性原住民失業率 4.67%，較 109 年 4.53% 增加 0.14 個百分點，近五年互有增減，並較 106 年 4.39% 增加 0.28 個百分點；110 年女性原住民失業率 3.40%，較 109 年 3.35% 增加 0.05 個百分點，近五年互有增減，並較 106 年 4.39% 減少 0.99 個百分點。

表 1 本市近五年原住民勞動力參與情形

原住民	勞動力人口				男				女			
	就業者 (人)	就業率 (%)	失業率 (%)	勞動參與 率(%)	就業者 (人)	就業率 (%)	失業率 (%)	勞動參與 率(%)	就業者 (人)	就業率 (%)	失業率 (%)	勞動參與 率(%)
106年	3,225	95.61	4.39	60.72	1,360	95.61	4.39	68.09	1,865	95.61	4.39	43.73
107年	3,537	96.00	4.00	64.35	1,583	97.06	2.94	73.75	1,954	95.16	4.84	58.43
108年	3,718	95.99	4.01	65.08	1,570	94.22	5.78	73.78	2,148	97.32	2.68	59.76
109年	3,833	96.16	3.84	65.40	1,580	95.47	4.53	72.50	2,253	96.65	3.35	61.14
110年	4,001	96.09	3.91	66.95	1,614	95.33	4.67	72.29	2,387	96.60	3.40	63.72

資料來源:原住民族委員會原住民就業狀況調查

備註:勞動力人口不包含現役軍人、失蹤人口與監管人口。

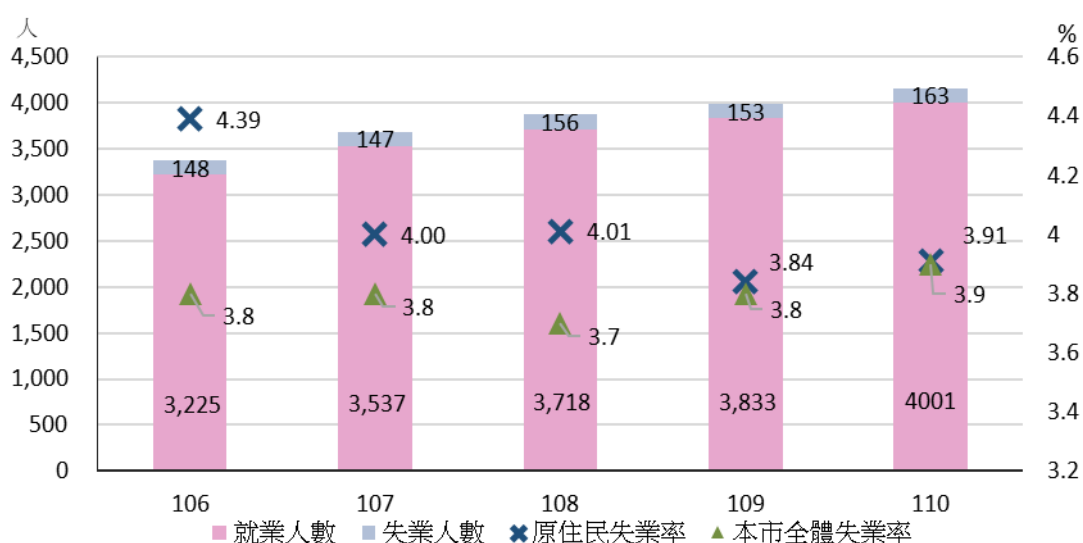


圖 1 本市近五年失業率情形

二、 110 年六都原住民勞動力參與情形：

- (一) 110 年六都原住民勞參率以新北市 68.20%最高，本市 66.95%次高，並以高雄市 61.67%最低；較上年增加最多為本市，增加 1.55 個百分點，臺中市減少 1.36 個百分點最多。
- (二) 110 年六都原住民就業率以新北市 96.16%最高，新北市 95.28%最低，本市 96.09%為六都第二高；較上年增加最多為高雄市，增加 0.34 個百分點，臺北市減少 0.37 個百分點最多，本市減少 0.07 個百分點為六都第二低。
- (三) 110 年六都原住民失業率以高雄市 4.72%最高，新北市 3.81%最低，本市 3.91%為六都第二低；較上年增加最多為臺北市，增加 0.37 個百分點，高雄市減少 0.34 個百分點最多，本市增加 0.07 個百分點為六都第二多。

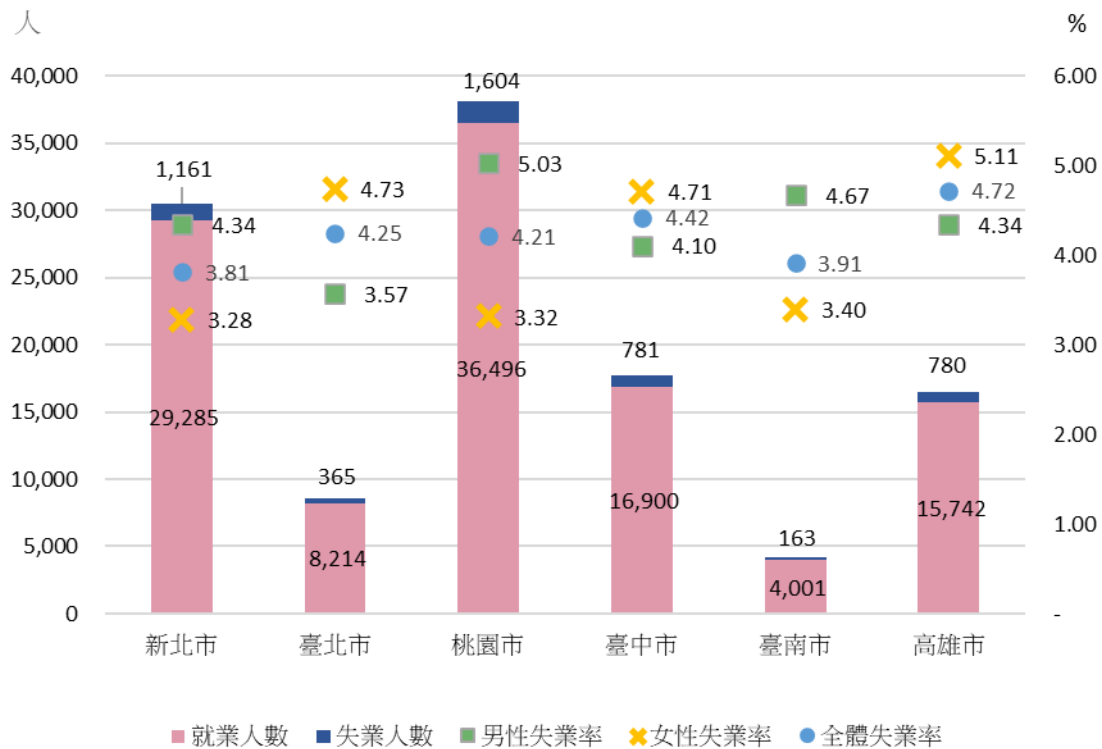


圖 2 六都 110 年原住民就業及失業情形

三、本市原住民求職方法及遭遇困難：

- (一) 隨著網路媒體越來越發達，除了傳統報紙及親友介紹外，本市亦提供多種就業訓練及就業諮詢服務。每年辦理多場就業博覽會，邀請原住民族事務委員會設置專區協助原住民朋友就業及諮詢，並由原住民族事務委員會就服員陪同面試以促進原住民就業。每年辦理就業促進講座，深入原住民聚落教會，同時也前進校園，結合設有原住民專班及原住民資源中心等大專院校，辦理就業促進講座，邀請專業講師針對原住民需求，講授就業職能、求職及面試技巧等相關就業資源與創業資訊等。
- (二) 本市原民會 110 年辦理 17 場就業宣導及配合勞工局辦理 9 場就業宣導，就服員陪同族人面試 201 人次、成功媒合 90 人、穩定就業 68 人、推介職業訓練 12 人，共服務 1477 人次，其中男性 449 人次、女性 1028 人次。
- (三) 本市 110 年原住民就業者找尋工作方法主要以向民間人力銀行求職(含上網)59.02%最多，託親友師長介紹 33.80%次多，向公立就業服務機構求職(含上網)14.79%，近兩年皆以此三種管道為主要找尋新工作的方法。(表 3)
- (四) 110 年本市原住民求職過程中遭遇的困難，主要是就業資訊不足 35.36%最多，生活圈內沒有工作機會 18.66%次多，本身技術不合 14.60%再次之，另 109 年主要遭遇困難原因，尚有「要照顧家庭無法找到適合的工作」占 18.92%，此部分 110 年已有大幅改善，降至 9.95%。(表 4)

表 3 本市原住民求職方法

單位:%

	110年	109年
原住民專線或就業服務臺	8.12	9.64
託親友師長介紹	33.80	23.04
看報紙	3.76	6.21
自我推薦或詢問	6.92	10.62
向民間人力銀行求職(含上網)	59.02	70.59
向公立就業服務機構求職(含上網)	14.79	17.65
學校輔導就業及畢業分發	-	-
參加政府考試	-	-
原住民就業服務員	7.61	-
民意代表介紹	-	-
應徵招貼廣告	9.06	-
宗教團體介紹	-	-
企業主來找	5.47	-
原住民族社團	-	-
看電視、聽廣播	-	-
其他	-	-

資料來源:原住民族委員會原住民就業狀況調查

備註:本題為複選

表 4 本市原住民失業者在求職過程中，主要遭遇的困難

單位:%

	110年	109年
就業資訊不足	35.36	41.44
本身技術不合	14.60	43.84
生活圈內沒有工作機會	18.66	14.71
生活圈外沒有工作機會	2.69	5.41
工作機會被移工排擠	-	-
教育程度限制	8.78	9.31
年齡限制	5.63	-
性別限制	-	-
原住民族身分限制	-	-
身體不好無法找到合適的工作	5.30	-
要照顧家庭無法找到合適的工作	9.95	18.92
因職災造成身體傷害限制工作機會	3.14	-
其它	9.43	-

資料來源:原住民族委員會原住民就業狀況調查

備註:本題為複選