

專 題 統 計 分 析

臺南市原住民族人口及就業狀況



臺南市政府主計處

113年11月

摘要

臺南市原住民族人口逐年成長，由 103 年底 6,957 人增加至 112 年底 9,183 人，增幅逾三成，其中青壯年人口占原住民族人口逾七成。為掌握本市原住民族之人力資源現況，本文先以民政局人口相關統計資料並加以整理分析，藉以了解原住民族人口結構；再由原住民族委員會公布之「原住民族就業狀況調查」，從設籍於台灣地區各縣市原住民族家戶內，年滿 15 歲以上且具原住民族身分之市民，蒐集本市相關調查數據結果加以分析，以觀近十年勞動力變動趨勢，茲將 112 年本市原住民族人口發展及勞動力狀況篩述如下：

- 一、 112 年底本市原住民族人口數 9,183 人，幼年人口占 23.74%、青壯年人口占 70.46%、老年人口占 5.80%。與本市整體三階段人口結構比較後顯示，幼年人口比例較整體高 12.36 個百分點、青壯年人口比例較整體略高 0.61 個百分點、老年人口比例則較整體低 12.97 個百分點。
- 二、 與 111 年底相比，本市原住民族人口數增加 329 人（增加 3.72%）、幼年人口比例下降 0.06 個百分點、青壯年人口比例下降 0.27 個百分點、老年人口比例上升 0.32 個百分點，近十年人口數及老年人口比例呈增加趨勢，幼年及青壯年人口比例則呈下降趨勢。
- 三、 112 年底本市原住民族幼年人口比例 23.74%為六都最高，老年人口比例 5.80%為六都最低，顯示原住民族人口相較其他五都年輕。比較近十年原住民族人口三階段比例之增減情形，本市原住民族幼年人口比例減幅居六都第 5、青壯年人口比例減幅居六都第 3、老年人口比例增幅居六都第 6。
- 四、 112 年本市原住民族勞動參與率 65.3%較全市整體 61.2%高 4.1 個百分點，原住民族男性勞動參與率 75.5%較整體 68.8%高 6.7 個百分點，原住民族女性勞動參與率 58.9%較整體 54.0%高 4.9 個

百分點。

- 五、 近十年本市原住民族勞動參與率較整體高（除 106 年外），與整體差距為 0.8 至 7.3 個百分點（106 年差距最小，105 年差距最大）；男性勞動參與率高於女性，性別差距為 7.88 至 16.65 個百分點（103 年差距最小，112 年差距最大）。
- 六、 就業結構方面，原住民族與整體結構相近，112 年行業以從事製造業為主（占 27.45%），職業則以服務及銷售工作人員居多（占 24.53%）。
- 七、 近五年就業結構趨勢，行業以批發及零售業增長 2.40 個百分點最多（由 103 年 10.87% 增加至 112 年 13.27%），職業以機械設備操作及組裝人員增長 1.47 個百分點最多（由 103 年 16.90% 增加至 112 年 18.37%）。
- 八、 112 年本市原住民族失業率 3.64% 較 111 年 3.75% 下降 0.11 個百分點，失業率居六都第 3。本市原住民族失業率呈下降趨勢，由 103 年 8.07% 下降至 112 年 3.64%，112 年之失業率為近十年來新低點。

市府為保障原住民族之權益，結合政府及民間資源，提供就業輔導、健康照顧、急難救助等扶助措施，持續改善族人健康、經濟及社會條件，確保族人安居樂業。為提高族人於職場上的競爭力，本府原住民族事務委員會結合勞工局、原住民族就業服務站及其他就業輔導、職業訓練機構，協助族人參與職業訓練及加強就業媒合，輔導族人就業，並鼓勵原住民族考取證照，藉由推動各項措施，打造多元族群共榮友善的文化都市，112 年施政成果如下：

- 一、 原住民族就業服務：提供 1,550 人次就業輔導服務，推介就業（陪同族人面試）248 人次，媒合成功就業 110 人次，穩定就業 66 人次，配合勞工局及其他單位就業宣導活動 45 場次。
- 二、 原住民族取得技術士證照獎勵金：鼓勵族人取得各級技術士證

照，112 年共核發 47 人次，獎勵金共計新台幣 38 萬 7,000 元。

- 三、原住民族青年及中高齡促進就業獎勵：共獎勵 9 間聘用族人之公司行號及 14 位就業族人，獎勵金共計 71 萬 4,000 元。
- 四、提升原住民族就業及創業能力：辦理 5 場原住民族創業理財課程、金融業務宣導等活動；輔導本市族人申請事業貸款計 2 件、微型經濟貸款計 22 件。
- 五、原住民族職業訓練運用計畫：辦理全日制職訓課程，提供 14 位失業族人職業訓練。
- 六、原住民族大專學生企業參訪活動：使學生認識職場，拓展就業視野，計 26 人參加。

目錄

壹、前言.....	1
貳、現況描述.....	1
一、人口結構.....	1
(一) 三階段人口結構.....	1
(二) 老化指數.....	3
三、原住民族勞動力狀況.....	5
(一) 勞動參與率.....	5
(二) 就業者.....	8
(三) 失業者.....	11
(四) 技術士技能檢定狀況.....	14
參、結論.....	15

壹、前言

原住民族有其獨特的社會、文化及深遠的歷史發展背景，在就業及經濟生活方面上，較一般民眾處於相對劣勢的情況，為促進原住民族就業，保障原住民族工作權及基本生活，我國制定原住民族工作權保障法，第 13 條明定政府應鼓勵公、民營機構辦理原住民族就業服務，同法第 14 條各級主管機關應建立原住民族人力資料庫及失業通報系統，以利推介原住民族就業或參加職業訓練。爰此，本文利用行政院原住民族委員會辦理之原住民族就業狀況調查¹，針對全年度就業狀況進行分析，期能提供相關單位作為促進本市原住民族就業之參據。

貳、現況描述

一、人口結構

(一) 三階段人口結構²

112 年底本市原住民族幼年及青壯年人口比例較整體高；與六都比較，本市原住民族幼年人口比例為六都最高，老年人口比例為六都最低，顯示原住民族人口相較其他五都年輕。

112 年底本市原住民族人口數 9,183 人，按年齡組別分，以 25~29 歲 841 人最多（占 9.16%），5~9 歲 817 人次之（占 8.90%）；若將人口分為幼年、青壯年及老年三階段來看，本市 112 年底幼年人口數 2,180 人（占 23.74%），青壯年人口數 6,470 人（占 70.46%），老年人口數 533 人（占 5.80%）。與本市整體三階段人口比較後顯示，原住

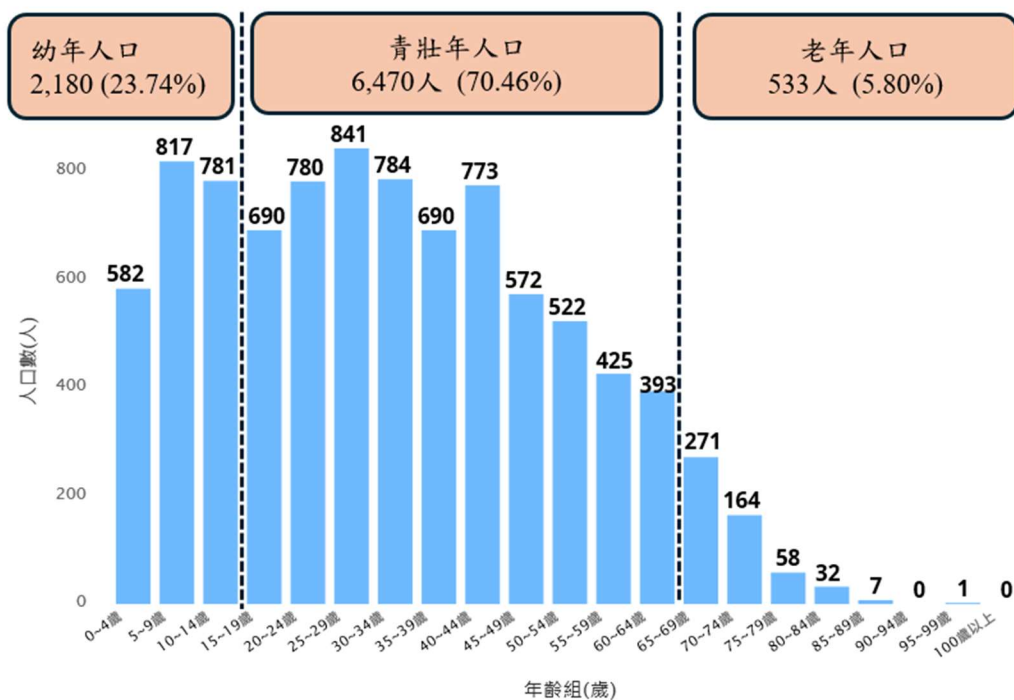
¹ 調查對象皆為 15 歲以上原住民族的資料，原住民族身分認定為符合原住民族身分法規範，經戶政事務所登記者。原住民族家戶，指戶內至少有 1 人 15 歲以上且具有原住民族身分者。調查分析推估人數，因加權後四捨五入關係，有些細項相加人口數不等於總計。

² 三階段人口結構：幼年為 0 至 14 歲、青壯年為 15 至 64 歲、老年為 65 歲以上人口。

民族幼年人口比例較整體高 12.36 個百分點、青壯年人口比例較整體略高 0.61 個百分點、老年人口比例則較整體低 12.97 個百分點。

進一步分析六都原住民族人口撫養情形，112 年底六都扶養比以本市 41.93 最高，其次為高雄市 41.11，臺中市 41.01 第 3，而新北市 37.27 為六都最低；扶幼比以本市 33.69 為最高，其次為臺中市 32.51，桃園市 31.17 第 3，而新北市 27.99 為六都最低；扶老比以新北市及高雄市 11.29 最高，新北市 9.28 第 3，本市 8.24 為六都最低；老化指數³以臺北市 39.50 最高，高雄市 37.85 次之，本市 24.45 為六都最低。

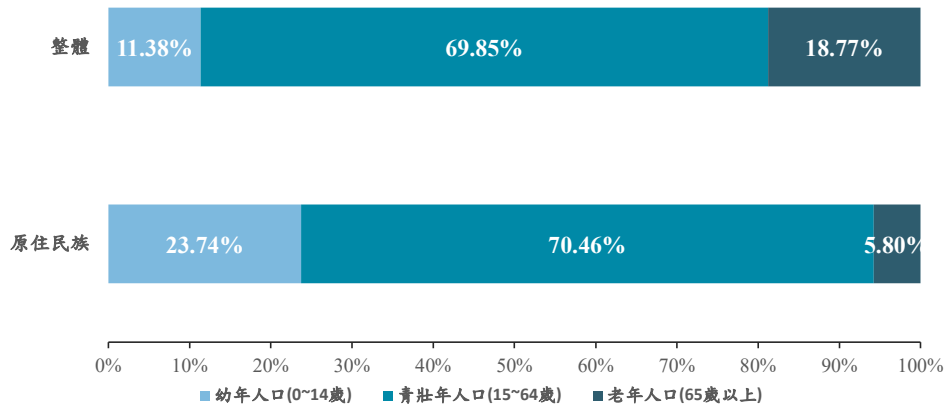
綜上，112 年底本市原住民族幼年人口比例為六都最高，老年人口比例為六都最低，致老化指數為六都最低，顯示本市原住民族人口相較其他五都而言年輕。



資料來源：臺南市政府民政局，臺南市政府主計處繪製。

圖 1 112 年臺南市原住民族人口年齡結構

³ 老化指數:指衡量一地區人口老化之程度，老化指數大於 100 時，代表老年人口較幼年人口多，老化指數=(老年人口÷幼年人口)×100。



資料來源:臺南市政府民政局，臺南市政府主計處繪製。

圖 2 112 年底臺南市整體及原住民族三階段人口比率

表 1 112 年全國及六都原住民族人口概況

單位:人、%

區域別	原住民族人口數	0-14歲		15-64歲		65歲以上		扶幼比	扶老比	扶養比	老化指數
		占比	較103年增減%	占比	較103年增減%	占比	較103年增減%				
全國	589,038	18.88	-1.70	71.07	-1.76	10.04	3.45	26.57	14.13	40.70	53.18
新北市	58,372	20.39	-2.06	72.85	-1.95	6.76	4.00	27.99	9.28	37.27	33.16
臺北市	17,150	20.43	-0.69	71.50	-3.54	8.07	4.23	28.58	11.29	39.86	39.50
桃園市	82,236	22.27	-2.02	71.44	-1.28	6.29	3.30	31.17	8.81	39.98	28.27
臺中市	37,667	23.05	-1.97	70.92	-1.43	6.03	3.40	32.51	8.51	41.01	26.17
臺南市	9,183	23.74	-1.08	70.46	-1.80	5.80	2.88	33.69	8.24	41.93	24.45
高雄市	37,220	21.13	-2.29	70.87	-1.21	8.00	3.50	29.82	11.29	41.11	37.85

資料來源:內政部統計處

- 說明:1. 扶幼比=(0-14歲人口數)/(15-64歲人口數)*100，每100個工作年齡人口(15-64歲人口)，所需扶養幼年人口數(0-14歲人口)。
2. 扶老比=(65歲以上人口數)/(15-64歲人口數)*100，每100個工作年齡人口(15-64歲人口)，所需扶養老年人口數(65歲以上人口)。
3. 扶養比=(0-14歲人口數+65歲以上人口數)/(15-64歲人口數)*100，每100個工作年齡人口(15-64歲人口)，所需扶養依賴人口數(0-14歲及65歲以上人口)。
4. 老化指數=(65歲以上人口)/(0-14歲人口)*100，即每100個幼年人口數(0-14歲人口)相對老年人口數(65歲以上人口)。

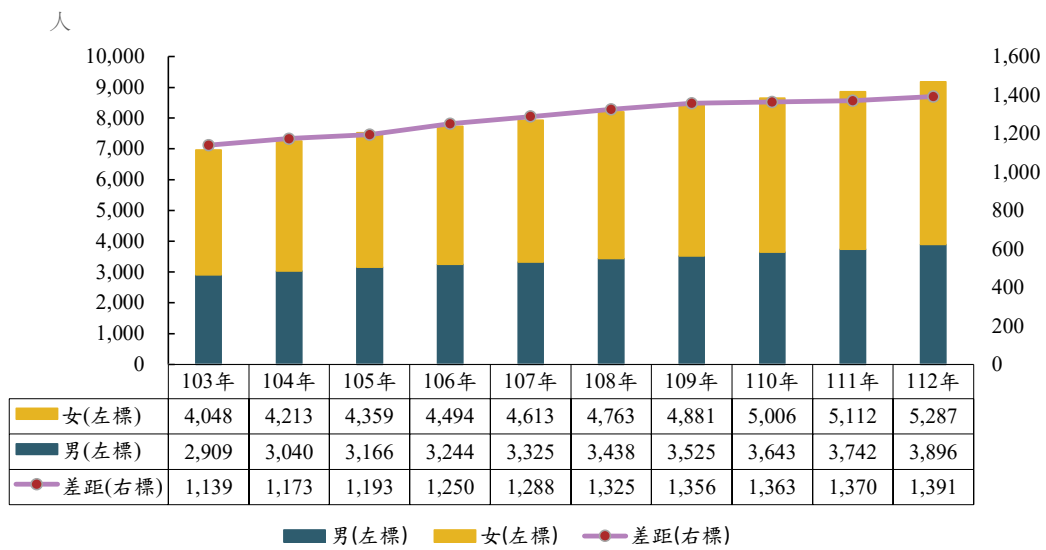


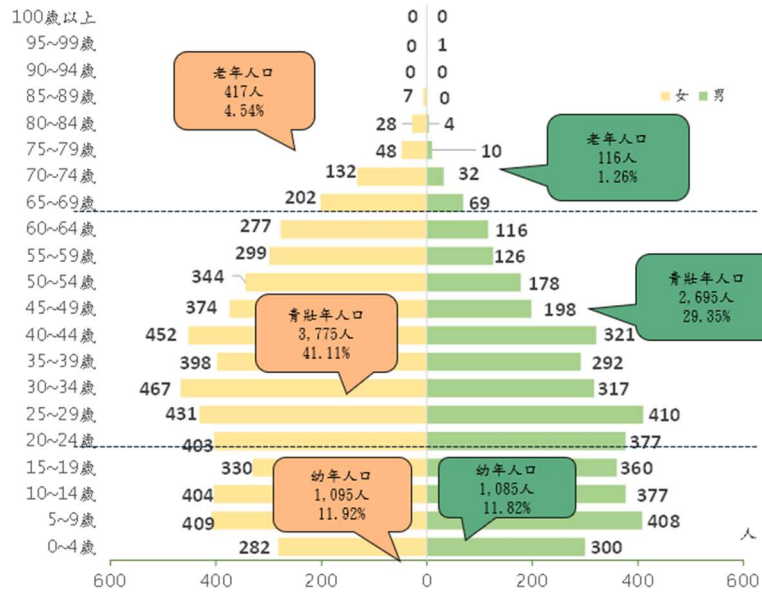
圖 3 近 10 年本市原住民族人口數—按性別分

(二) 老化指數

112 年本市原住民族老化指數較整體低，且為六都最低；女性原住民族老化指數 38.08 較男性高 27.39，顯示女性老化程度較男性高。

與本市整體比較，原住民族老化指數 24.45 較本市整體 164.89 低 140.44，顯示本市原住民族較整體人口年輕，由表 1 可知，本市 112 年原住民族老化指數 24.45 為六都最低。

為比較本市原住民族不同性別人口老化程度之差異，本節進一步以不同年齡層的男女性原住民族人口數進行統計。112 年底本市各年齡層原住民族人口數，女性以 30~34 歲 467 人最多，男性以 25~29 歲 410 人最多，且三階段年齡人口結構女性人口數均較男性多，其中幼年人口數女性較男性多 10 人，青壯年人口數女性較男性多 1,080 人，老年人口數女性較男性多 301 人。進一步觀察其結構比率，女性老化指數 38.08 較男性 10.69 高 27.39，顯示本市女性原住民族除了人數較男性多以外，老化程度亦較男性高。



資料來源：臺南市政府民政局，臺南市政府主計處繪製。

圖 4 112 年底臺南市原住民族人口數—依年齡及性別分

二、原住民族勞動力狀況

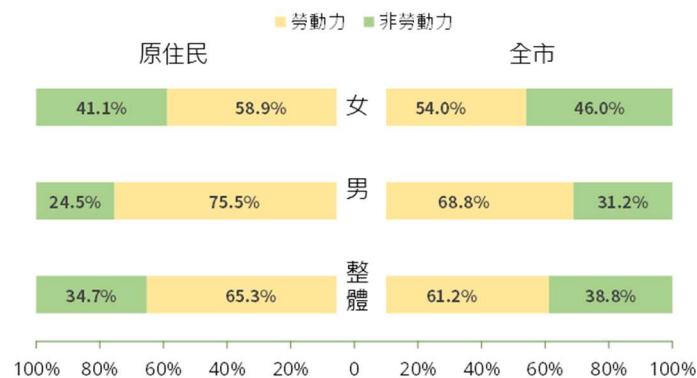
本節將探討近年來本市原住民族勞動力情形，其中勞動參與率比較近十年原住民族男女性勞動參與率之差異、本市全體勞動參與率之差異以及其他五都勞動參與率之差異；在就業者部分，比較近五年就業者的行職業分布；在失業者部分，則比較原住民族與本市全體失業率之差異、與其他五都失業率之差異；最後，藉由技術士技能檢定狀況觀察本市近年來原住民族考取技術士技能證照之情形。

(一) 勞動參與率⁴

112 年本市原住民族人口的勞動參與率不論男女性均較全市人口高，且男性勞動參與率高於女性，近五年原住民族勞動參與率與全市人口差距約為 2~7 個百分點之間，性別差距約為 8~17 個百分點之間。

⁴ 指勞動力占 15 歲以上民間人口之比率。

若將原住民族勞動參與率與全市人口情形比較，112 年本市原住民族人口勞動參與率 65.3%較全市人口 61.2%高 4.1 個百分點；依性別分，原住民族男性勞動參與率 75.5%較全市男性 68.8%高 6.7 個百分點，原住民族女性勞動參與率 58.9%較全市女性 54.0%高 4.9 個百分點⁵。比較後可知，原住民族人口的勞動參與率不論男女性均較全市人口高，而男性勞動參與率又高於女性。



資料來源: 行政院原住民族委員會「全年度就業狀況調查報告」、行政院主計總處「人力資源調查統計」，臺南市政府主計處繪製。

圖 5 112 年臺南市勞動力參與情形

112 年本市原住民族勞動參與率 65.3%，較 112 年全體勞動參與率 61.2%高 4.1 個百分點⁶，從歷年趨勢變化分析，原住民族的勞動參與率除 106 年較全體勞動參與率低以外，其餘年度皆高於本市全體民眾，近五年二者之間差距維持在 2~7 個百分點。

⁵ 行政院主計總處「人力資源調查統計」統計數值採計至小數位數 1 位，故統一小數位數以利比較。

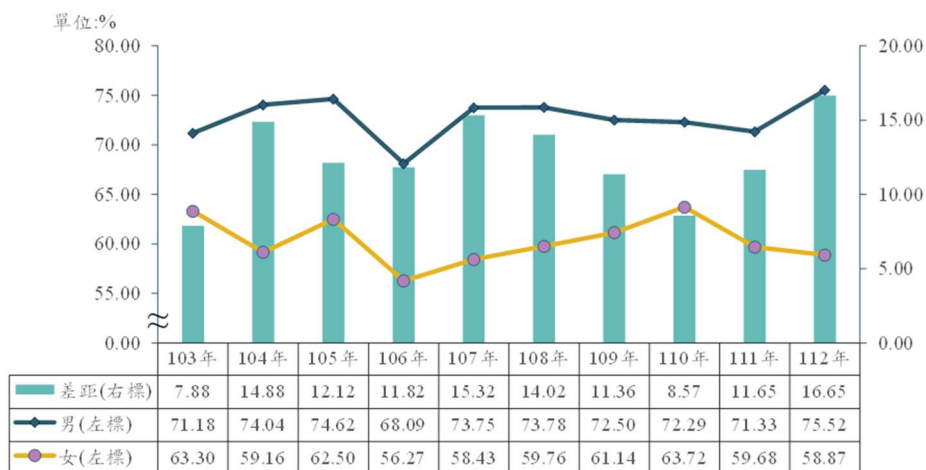
⁶ 本分析中原住民族及全體民眾統計圖表比較，因行政院主計總處「人力資源調查統計」統計數值僅採計至小數位數 1 位，故統一小數位數 1 位，以利比較。



資料來源:行政院原住民族委員會「全年度就業狀況調查報告」、行政院主計總處「人力資源調查統計」,臺南市政府主計處繪製。

圖 6 近 10 年臺南市全體民眾與原住民族勞動參與率比較

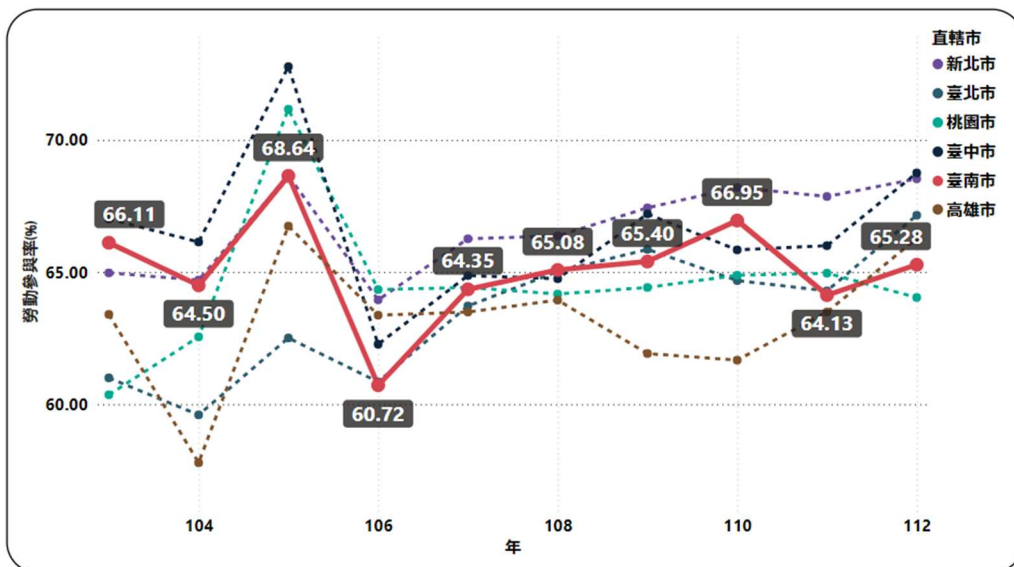
以性別分析近 10 年原住民族男女性勞動參與率變化情形,112 年男性勞動參與率 75.52%、女性勞動參與率 58.87%,二者差距 16.65 個百分點。與 103 年相比,男性勞動參與率較 103 年 71.18%上升 4.34 個百分點,女性勞動參與率較 103 年 63.30%下降 4.43 個百分點,近 3 年男性與女性勞動參與率差距有逐漸增加之情形,由 110 年相差 8.57 個百分點增加至 112 年相差 16.65 個百分點。



資料來源:行政院原住民族委員會「112 年全年度就業狀況調查報告」,臺南市政府主計處繪製。

圖 7 近 10 年臺南市原住民族勞動參與率—按性別分

由圖 7 分析 103 年至 112 年六都原住民族勞動參與率之變化，比較六都原住民族勞動參與率的標準差後發現，臺中市及桃園市的標準差較大，分別為 2.78 及 2.71，本市的標準差則為 2.06，為六都第 5，顯示本市原住民族勞動參與率在過去 10 年變異程度較小、相對穩定。



資料來源：行政院原住民族委員會「全年度就業狀況調查報告」，臺南市政府主計處繪製。

圖 8 近 10 年六都原住民族勞動參與率

(二) 就業者⁷

原住民族就業者行業以製造業 27.45% 為最多，職業以服務及銷售工作人員 24.53% 為最多。

從就業者的行業及職業分布，可得知本市原住民族就業市場的樣貌。觀察原住民族就業者從事行業分布，112 年本市原住民族就業者行業以製造業占 27.45% 最多，批發及零售業占 13.27% 次之，住宿及餐飲業占 10.48% 再次之，原住民族前三大行業結構比與全體民眾相

⁷ 指在資料標準週內年滿 15 歲從事有酬工作者，或從事 15 小時以上之無酬家屬工作者。

同。

以近年趨勢觀察，原住民族從事製造業、批發及零售業行業的比率較高且穩定，將 112 年與 108 年資料進行比較，增加趨勢以批發及零售業增加 2.40 個百分點最多，製造業增加 1.91 個百分點次之；減少趨勢則以醫療保健及社會工作服務業下降 5.43 個百分點最多，運輸及倉儲業下降 1.49 個百分點次之。

表 2 近 5 年臺南市原住民族就業者行業分布

單位：%

行業別	年					趨勢	112年與108年 差異	112年全體民 眾
	108年	109年	110年	111年	112年			
農林漁牧業	1.78	1.98	0.45	0.09	1.10		-0.68	6.25
礦業及土石採取業	0.38	0.08	0.14	0.10	0.31		-0.07	0.01
製造業	25.54	25.74	31.69	28.44	27.45		1.91	33.87
電力及燃氣供應業	0.35	0.44	0.00	0.13	0.55		0.20	0.10
用水供應及污染整治業	1.00	1.51	2.38	1.01	0.62		-0.38	0.73
營建工程業	9.15	8.16	5.71	8.77	9.74		0.59	8.04
批發及零售業	10.87	12.73	9.60	12.27	13.27		2.40	13.45
運輸及倉儲業	5.69	5.13	5.08	4.50	4.20		-1.49	2.69
住宿及餐飲業	10.46	10.44	7.87	8.93	10.48		0.02	7.11
出版影音及資通訊業	0.48	2.13	1.73	2.50	2.19		1.71	1.03
金融及保險業	0.90	2.24	1.69	1.55	1.51		0.61	2.22
不動產業	0.70	0.65	0.26	0.53	0.60		-0.10	0.77
專業、科學及技術服務業	0.56	1.38	1.97	0.66	1.10		0.54	2.45
支援服務業	3.83	2.37	3.12	3.49	4.62		0.79	2.28
公共行政及國防；強制性社會安全	2.73	2.38	0.76	1.81	2.04		-0.69	3.12
教育業	7.44	8.49	10.66	5.58	9.13		1.69	5.52
醫療保健及社會工作服務業	11.04	8.17	7.95	8.02	5.61		-5.43	4.15
藝術、娛樂及休閒服務業	2.17	1.08	2.27	1.84	1.95		-0.22	1.24
其他服務業	4.93	6.07	6.67	9.77	3.52		-1.41	4.95

資料來源：行政院原住民族委員會「全年度就業狀況調查報告」、行政院主計總處「人力資源調查統計年報」

112 年本市原住民族就業者職業以服務及銷售工作人員占 24.53% 最多，機械設備操作及組裝人員占 18.37% 次之，技藝有關工作人員占 16.40% 再次之。

從近年趨勢觀察，原住民族就業者職業別以服務及銷售工作人員居多，若將 112 年與 108 年資料進行比較，增加趨勢以機械設備操作及組裝人員增加 1.47 個百分點最多，事務支援人員增加 1.12 個百分點次之；減少趨勢則以專業人員下降 1.46 個百分點最多，農、林、漁、牧業生產人員下降 0.91 個百分點次之。表 3 顯示機械設備操作及組裝人員自 109 年 12.25% 逐年上升至 112 年 18.37%。

表 3 近 5 年臺南市原住民族就業者職業分布

單位：%

職業別	年					趨勢	112年與108年 差異
	108年	109年	110年	111年	112年		
民意代表、主管及經理人員	0.61	1.44	2.32	0.73	0.00		-0.61
專業人員	12.91	10.94	11.41	10.62	11.45		-1.46
技術員及助理專業人員	7.24	10.85	11.35	9.38	7.46		0.22
事務支援人員	9.66	12.78	11.17	10.63	10.78		1.12
服務及銷售工作人員	25.11	25.23	23.10	25.55	24.53		-0.58
農、林、漁、牧業生產人員	1.51	0.61	0.13	0.09	0.60		-0.91
技藝有關工作人員	15.32	13.23	15.56	18.19	16.40		1.08
機械設備操作及組裝人員	16.90	12.25	14.63	14.77	18.37		1.47
基層技術工及勞力工	10.72	12.66	10.32	10.04	10.42		-0.30

資料來源：行政院原住民族委員會「全年度就業狀況調查報告」

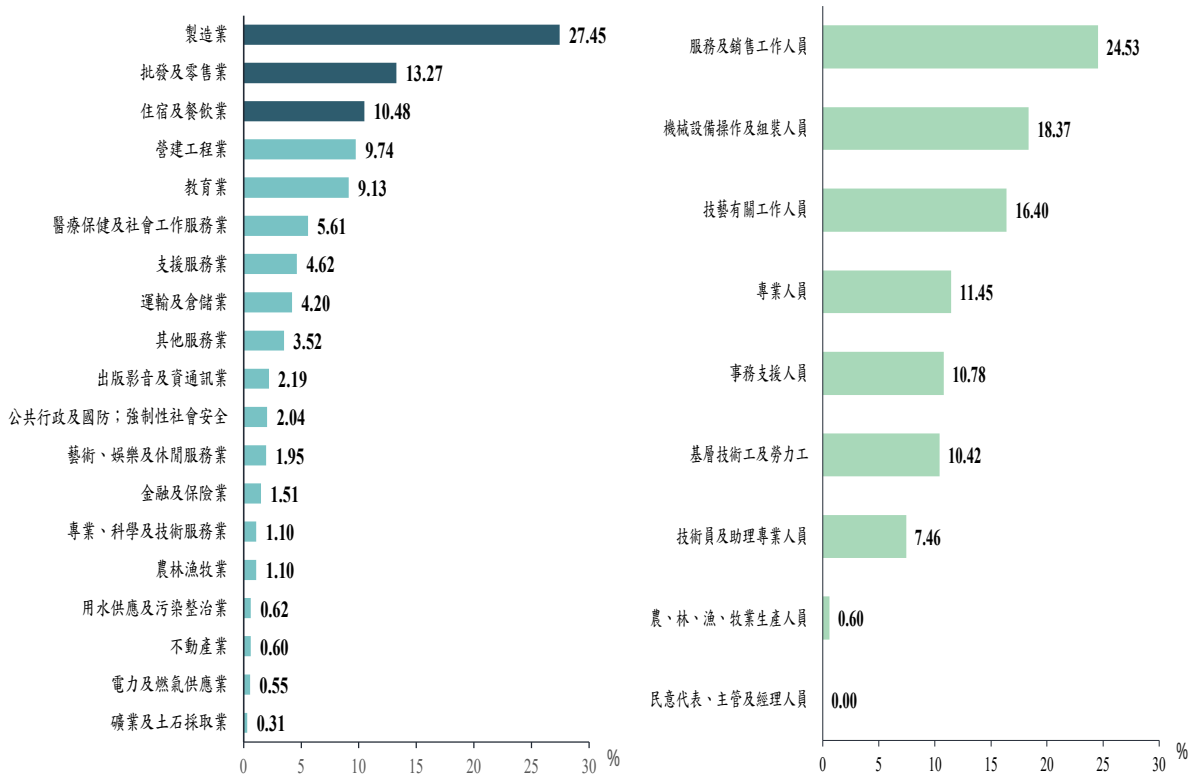


圖 9 112 年臺南市原住民族就業者—按行業及職業別分

(三) 失業者⁸

近十年原住民族與全體民眾失業率差距漸趨縮小，由 103 年差距 4 個百分點縮小至 112 年 0.1 個百分點；與其他五都比較，本市原住民族失業率呈下降趨勢，112 年之失業率為近十年來新低點，於六都排名第 3。

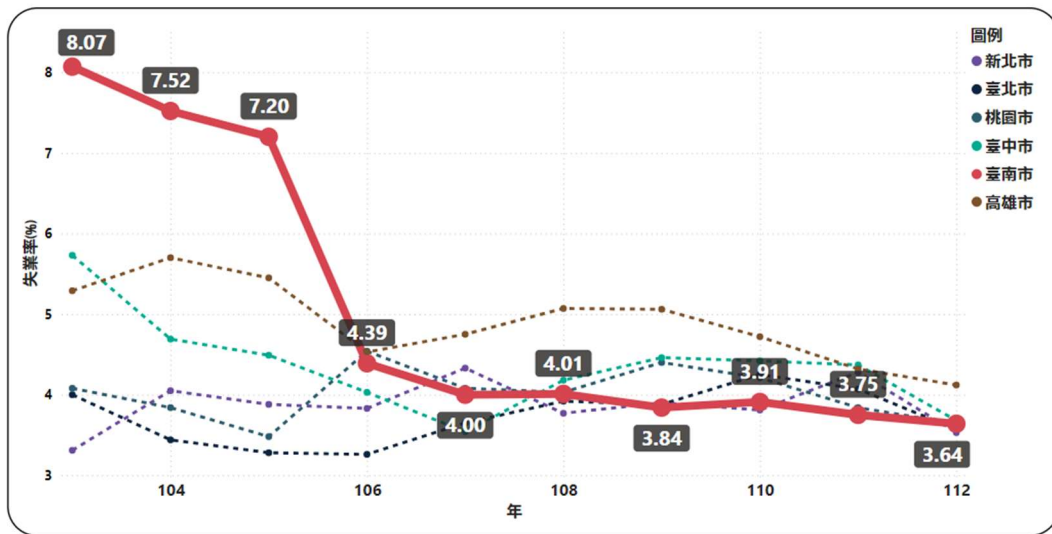
112 年本市原住民族平均失業率 3.6%，和全體民眾平均失業率 3.5% 相比，略高 0.1 個百分點。近年原住民族與全體民眾失業率之間的差距漸趨穩定，由 103 年差距 4 個百分點縮小至 112 年之 0.1 個百分點。



資料來源：行政院原住民族委員會「全年度就業狀況調查報告」、行政院主計總處「人力資源調查統計」，臺南市政府主計處繪製。

圖 10 103 年至 112 年臺南市原住民族及全體民眾失業率

⁸ 指在資料標準週內年滿 15 歲且同時具有下列條件者：(1) 無工作；(2) 隨時可以工作；(3) 正在尋找工作或已找工作在等待結果；(4) 等待恢復工作者；(5) 找到職業而未開始工作亦無報酬者。



資料來源:行政院原住民族委員會「全年度就業狀況調查報告」,臺南市政府主計處繪製。

圖 11 近十年六都原住民族失業率狀況

觀察近十年失業率走勢，本市原住民族失業率與其他五都相比，於 106 年下降 2.81 個百分點，並於 109 年降至 4% 以下，112 年的 3.64% 為近十年來新低點，與桃園市並列六都第 3（詳圖 10）。由圖 7 及圖 10 顯示 106 年至 112 年原住民族勞動參與率呈上升趨勢，且失業率呈減少趨勢，本府原住民族事務委員會提供就業服務，輔導原住民族就業，近 7 年平均就業輔導人數 230.71 人次、平均媒合就業人數 91.14 人次。

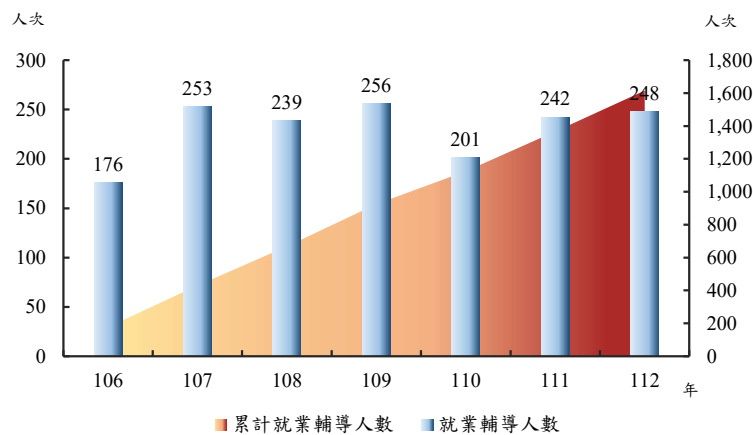


圖 12 106 年至 112 年本市原住民族就業輔導人數

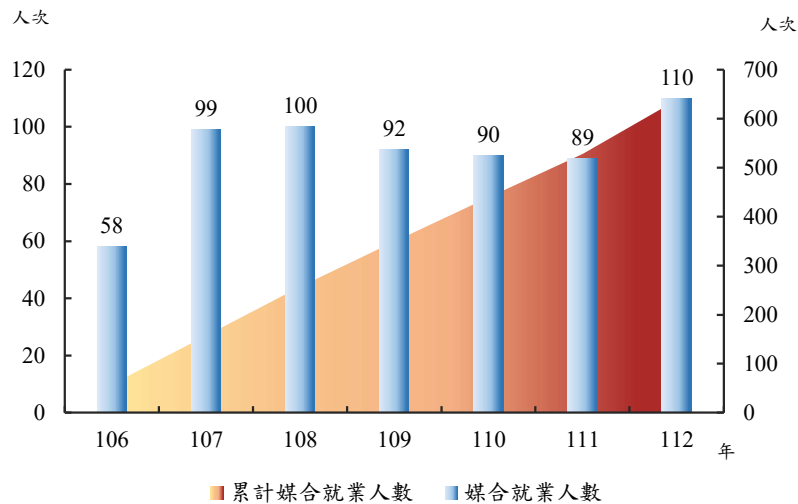


圖 13 106 年至 112 年本市原住民族媒合就業人數

為提升本市原住民族就業及創業能力，本府原住民族事務委員會輔導申辦原住民族經濟產業貸款、原住民族青年創業貸款、原住民族經濟微型貸款，協助原住民族開創經濟事業、辦理原住民族市集活動等，112 年辦理成果如下：

1. **原住民族就業服務**：提供 1,550 人次就業輔導服務，陪同族人面試 248 人次，媒合成功 110 人次，穩定就業 66 人次，配合勞工局及其他單位就業宣導活動 45 場次。
2. **原住民族取得技術士證照獎勵金⁹**：鼓勵族人取得各級技術士證照，112 年共核發 47 人次，獎勵金共計新台幣 38 萬 7,000 元。
3. **原住民族青年及中高齡促進就業獎勵¹⁰**：共獎勵 9 間聘用族人之公司行號及 14 位就業族人，獎勵金共計 71 萬 4,000 元。

⁹ 一、取得甲級技術士證者，發給新台幣 6 萬元；二、取得乙級技術士證者發給新台幣 1 萬 3 千元；三、取得丙級技術士證者，發給新台幣 6 千元。

¹⁰ 「112 年度原住民族青年及中高齡促進就業獎勵計畫」包含僱用獎勵津貼及就業獎勵津貼。僱用全部工時勞工，僱用勞工每月投保薪資達 4 萬 101 元以上者，用人單位每月獎勵 1 萬元整；勞工每月投保薪資達 3 萬 301 元以上，但未達 4 萬 101 元者，用人單位每月獎勵 6,000 元整；勞工每月投保薪資達「當年度公告基本工資」(2 萬 6,400 元)，但未達 3 萬 301 元者，用人單位每月獎勵津貼 4,000 元整。僱用部分工時勞工，受僱勞工每月投保薪資按「當年度公告基本工資」(每小時 176 元)計算，用人單位每月獎勵津貼 2,000 元整。受僱全部工時勞工每月獎勵津貼 2,000 元，受僱部分工時勞工每月獎勵津貼 1,000 元。

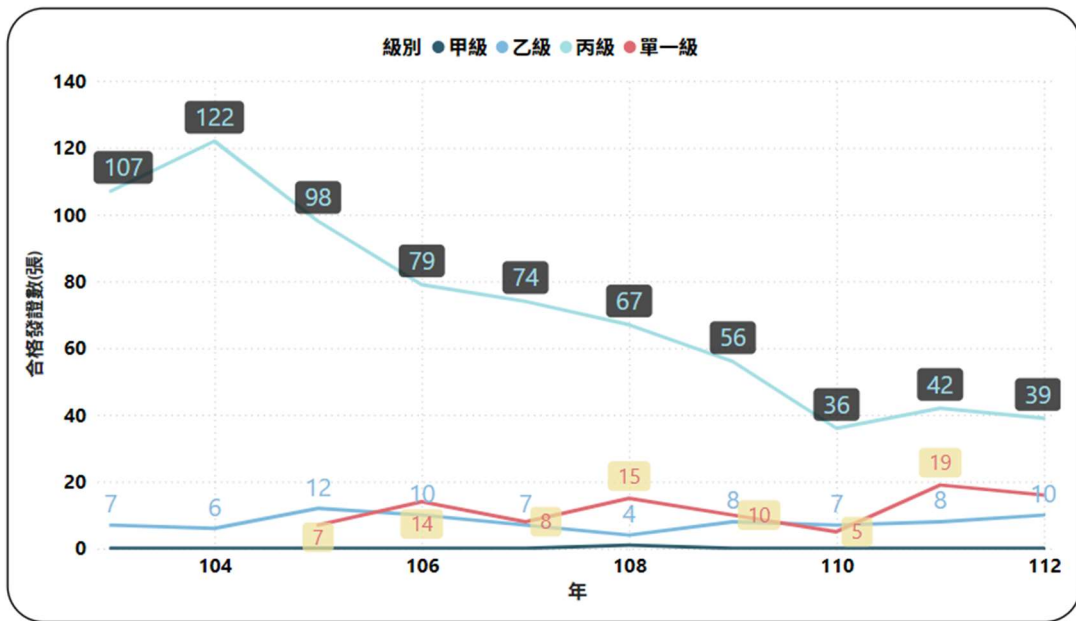
4. **提升原住民族就業及創業能力**：辦理 5 場原住民族創業理財課程、金融業務宣導等活動；輔導本市族人申請事業貸款計 2 件、微型經濟貸款計 22 件。
5. **原住民族職業訓練運用計畫**：辦理全日制職訓課程，提供 14 位失業族人職業訓練。
6. **原住民族大專學生企業參訪活動**：使學生認識職場，拓展就業視野，計 26 人參加。

（四）技術士技能檢定狀況

有鑑於本市原住民族就業者以製造業、餐飲服務業比率較高，技術人力資源又與職業證照制度有著密切關係，全國技術士技能檢定為我國職場技能檢定，由勞動部勞動力發展署技能檢定中心及縣市政府勞工局主辦、執行單位為技專校院入學測驗中心基金會。依據《技術士技能檢定及發證辦法》，技能檢定之職類依其技能範圍及專精程度，分甲、乙、丙三級，不宜分三級者，定為單一級，應考人須通過學科及術科測試才能取得證照。另為鼓勵特定對象參加技術士技能檢定，並提升技能水準，勞動部訂定《特定對象參加技術士技能檢定補助要點》，該法第三點補助項目為學科測試費、術科測試費、報名資格審查費及證照費，符合該要點所稱特定對象者¹¹，各補助項目均採全額補助。

為探討本市近年來原住民族考取技術士技能證照之情形，以下統計近 10 年原住民族技術士技能檢定各級合格發證數。根據勞動部資料顯示，本市近 10 年原住民族技術士技能檢定以取得丙級合格證照最多，並且有下降之趨勢，112 年核發 39 張較高峰 104 年 122 張減少 83 張，乙級與單一級合格發證數雖呈波動性，但變化不大。

¹¹ 特定對象包含 13 款：獨立負擔家計者、中高齡失業者、高齡失業者、身心障礙者、原住民、低收入戶或中低收入戶、更生受保護人、長期失業者、二度就業婦女、家庭暴力被害人、十五歲以上未滿十八歲之未就學未就業少年、職業災害失能勞工及其他經勞動部指定者。



資料來源：勞動部，臺南市政府主計處繪製。

圖 14 103 年至 112 年原住民族技術士技能檢定合格發證數

參、結論

由統計結果可看出本市近年來原住民族人口及勞動力狀況，人口結構較整體及其他五都年輕、勞動參與率較整體高、失業率呈下降趨勢等。本文透過原住民族就業調查及人力資源調查等資料，分析比較近年整體趨勢，結論如下：

- 一、 112 年底本市原住民族幼年及青壯年人口比例較整體高，其中幼年人口比例較整體高 12.36 個百分點、青壯年人口比例則較整體高 0.61 個百分點；本市原住民族幼年人口比例 23.74% 為六都最高，老年人口比例 5.80% 為六都最低，顯示原住民族人口相較其他五都年輕。
- 二、 112 年本市原住民族老化指數較整體低，且為六都最低；女性原住民族老化指數 38.08 較男性高 27.39，顯示女性老化程度較男性高。

三、近十年本市原住民族勞動參與率較整體高（除 106 年外），且男性勞動參與率高於女性，原住民族與整體差距約為 2~7 個百分點，性別間的差距約為 8~17 個百分點。

四、近五年原住民族就業者行業以製造業為最多（約占 3 成），職業則以服務及銷售工作人員為主（約占 2 成 5）。

五、近十年原住民族與全體民眾失業率差距漸趨縮小，與其他五都比較，本市原住民族失業率呈下降趨勢，且 112 年之失業率 3.6% 為近十年來新低點。